

	<b>DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b> <b>SELEZIONE PERSONALE</b>	<b>Codice</b> MP_AMM004_001	<b>Pag.</b> 1 di 4
		<b>Rev.</b>	<b>0</b>

Spett.le  
Astem S.p.A.  
Viale Dante Alighieri 2  
26900 LODI

**Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione di Astem S.p.A.**

Il/La sottoscritto/a (nome e cognome) \_\_\_\_\_,  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, mail/PEC \_\_\_\_\_  
cell. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla ricerca di personale di cui all'oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato, dichiara quanto segue:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 2) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro stato dell'Unione Europea);
- 4) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- 5) di non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 6) di non trovarsi in conflitto di interessi con Astem S.p.A.;
- 7) l'assenza di altre incompatibilità previste dalla legge;
- 8) la non sussistenza di condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 9) la non sussistenza di condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:
  - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
  - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;
  - frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
  - delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;

	<b>DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b> <b>SELEZIONE PERSONALE</b>	<b>Codice</b> MP_AMM004_001	<b>Pag.</b> 2 di 4
		<b>Rev.</b>	<b>0</b>

- delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
  - sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
  - ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 10) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 11) la regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- 12) che le informazioni contenute nell'allegato curriculum vitae, tra cui gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto, sono veritiere e corrette;
- 13) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- 14) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;
- 15) di essere in possesso dell'esperienza professionale dimostrabile richiesta dall'avviso pubblico di selezione;
- 16) di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui alla presente selezione di personale, tra cui titolo di studio e anni di esperienza;

**DICHIARA (SEZIONE VALIDA SOLO PER PROFILI DIRIGENZIALI)**

di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

**DICHIARA**

di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente la procedura di selezione evidenziata.

Inoltre, il sottoscritto:

- dichiara di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati di seguito riportata e di esprimere il relativo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'informativa seguente in base al DLgs 196 / 2003 come modificato dal DLgs 101 / 2018 (Regolamento UR 2016 / 679);
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento "Avviso di selezione per n. \_\_\_ figura professionale \_\_\_\_\_". In particolare, prende atto che nel caso il profilo non risulti aderente alla presente ricerca, la candidatura non concorrerà al processo di valutazione attivato da Astem S.p.A.;
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa all'indirizzo e-mail come indicato nella presente domanda di partecipazione;
- dichiara che i requisiti di partecipazione sono posseduti dal sottoscritto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva;
- dichiara di assumersi, con la sottoscrizione della presente domanda, tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

Infine, il sottoscritto unisce alla presente domanda i seguenti documenti in carta libera:

- curriculum vitae in formato europeo (percorso scolastico; esperienze professionali, tra cui gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto; altri elementi ritenuti utili) vistato in ogni pagina e sottoscritto nell'ultima;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- se ricorrono le condizioni eventuale copia del permesso di soggiorno.

luogo, data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

	<b>DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b> <b>SELEZIONE PERSONALE</b>	<b>Codice</b> MP_AMM004_001	<b>Pag.</b> 3 di 4
		<b>Rev.</b>	<b>0</b>

### **INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER FINALITÀ DI SELEZIONE**

Astem S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, "GDPR"), desidera informarLa sulle modalità e finalità del trattamento dei Suoi dati personali nell'ambito dell'attività di selezione del personale.

#### **1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è Astem S.p.A., con sede legale in Viale Dante Alighieri 2, 26900 Lodi. Telefono: 0371.744000 E-mail: [amministrazione@astemlodi.it](mailto:amministrazione@astemlodi.it) PEC: [astemspa@legalmail.it](mailto:astemspa@legalmail.it)

Astem S.p.A. ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@astemlodi.it](mailto:dpo@astemlodi.it).

#### **2. Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per finalità connesse o strumentali alla valutazione della Sua candidatura nell'ambito del processo di selezione del personale. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b, GDPR).

Qualora nel curriculum vitae o negli altri documenti inviati siano presenti categorie particolari di dati personali (ad esempio, dati relativi allo stato di salute, origine etnica, appartenenza a categorie protette), il trattamento di tali dati è subordinato al consenso esplicito dell'interessato (art. 9, par. 2, lett. a, GDPR).

#### **3. Tipologia di dati trattati**

Saranno trattati i seguenti dati personali:

Dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita);

Dati di contatto (indirizzo, numero di telefono, e-mail);

Dati relativi alla formazione e all'esperienza professionale;

Eventuali categorie particolari di dati personali, solo previo consenso esplicito.

#### **4. Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Saranno adottate misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, perdita, distruzione o diffusione dei dati.

#### **5. Periodo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati per il periodo strettamente necessario a perseguire le finalità sopra descritte e, in ogni caso, non oltre 24 mesi dalla ricezione del curriculum vitae o dalla conclusione del processo di selezione, salvo obblighi di legge o legittimi interessi del Titolare. Nel caso in cui il candidato venga assunto, i dati saranno conservati per l'intera durata del rapporto di lavoro e successivamente in conformità agli obblighi di legge applicabili.

#### **6. Comunicazione e diffusione dei dati**

I dati personali non saranno diffusi. Potranno essere comunicati a:

Società del gruppo o consulenti incaricati del supporto al processo di selezione;

Soggetti autorizzati interni alla società, coinvolti nella gestione della selezione;

Enti o autorità pubbliche, nei casi previsti dalla legge.

#### **7. Diritti dell'interessato**

L'interessato ha il diritto di:

	<b>DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b> <b>SELEZIONE PERSONALE</b>	<b>Codice</b> MP_AMM004_001	<b>Pag.</b> 4 di 4
		<b>Rev.</b>	<b>0</b>

Accedere ai propri dati personali (art. 15, GDPR);  
Richiederne la rettifica o l'integrazione (art. 16, GDPR);  
Chiederne la cancellazione (art. 17, GDPR);  
Limitare il trattamento (art. 18, GDPR);  
Opporsi al trattamento (art. 21, GDPR);  
Richiedere la portabilità dei dati (art. 20, GDPR);  
Revocare il consenso, ove applicabile, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.  
Per esercitare i propri diritti, l'interessato può contattare il Titolare del trattamento ai recapiti sopra indicati.

#### **8. Reclamo all'Autorità Garante**

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) qualora ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione della normativa applicabile.

#### **9. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterà l'impossibilità di valutare la candidatura.